

SUSTAINABILITY · ENVIRONMENTAL · SOCIAL · GOVERNANCE

2025 年度

环境 · 社会 · 公司治理

报告

沈阳奥迅科技有限公司以“AI 驱动专业运维”为发展理念，长期深耕能源电力行业数字化与人工智能应用。

本报告系统披露公司 2025 年度在环境、社会与公司治理三大维度的理念、实践与绩效。

19年

深耕能源

5

城市分支机构

100%

自主软件平台

AAA

企业信用评级

沈阳奥迅科技有限公司

Shenyang Otran Technology Co., Ltd.

d. 国家高新技术企业 · 软件企业

报告期间 · 2025.01 - 2025.12

报告版本 · v1.0

发布时间 · 2026 年 4 月

目录

CONTENTS · 报告导览

前置部分		
01	关于本报告	03
	报告范围、编制依据、数据说明与可靠性声明	
02	公司简介	04
	业务定位、发展沿革、组织架构与企业文化	
03	ESG 治理架构	05
	治理模型、议题重要性评估与利益相关方沟通	
主体部分		
E	环境维度 · 章节扉页	06
	环境理念与年度概览	
E1	环境 · 低碳运营与绿色办公	07
	能源资源管理、碳排放控制、废弃物管理	
E2	环境 · 数字化赋能绿色能源	08
	AI 与软件平台对客户节能减碳的间接贡献	
S1	社会 · 员工成长与组织文化	10
	人才发展、培训体系、薪酬福利与员工关怀	
S2	社会 · 客户与行业价值	11
	产品质量、信息安全、客户权益与行业贡献	
G1	公司治理 · 合规与风险	13
	治理结构、合规体系、内部控制与商业道德	
G2	公司治理 · 创新与知识产权	14
	研发投入、知识产权、技术伦理与生态合作	
附录		
A1	关键绩效指标一览	15
	2025 年度 E / S / G 关键定量指标汇总	
A2	未来展望与反馈	16
	2026 年 ESG 路线图、读者反馈与联系方式	

PROLOGUE

关于本报告

本报告是沈阳奥迅科技有限公司发布的首份独立 **环境、社会及公司治理（ESG）报告**，旨在系统披露公司在可持续发展方面的理念、行动与绩效，向客户、合作伙伴、员工、监管机构及社会公众透明地呈现公司创造长期综合价值的过程与成果。

报告基本信息

报告期间

2025 年 1 月 1 日 – 2025 年 12 月 31 日

报告范围

沈阳奥迅科技有限公司及全国分支机构（沈阳、长春、哈尔滨、呼和浩特、成都）

编制依据

参照《GRI 可持续发展报告标准》、ISO 26000、SDGs 与上交所/北交所 ESG 披露指引

语言版本

中文（简体）

发布周期

首版发布，后续将按年度定期披露

数据来源

公司内部统计、财务与人力资源数据、运营管理记录

可靠性声明

本报告所披露信息与数据经公司管理层审核确认，不存在重大虚假记载或误导性陈述

发布主体

沈阳奥迅科技有限公司 · 总经理办公室

1.1 编制原则

本报告遵循“准确、平衡、可比、时效、可读”五大编制原则。报告内容以公司核心价值观“**诚信、创新、成长、共赢**”为底层逻辑，既呈现公司在绿色化、数字化、智能化方面的积极贡献，也如实披露经营中存在的不足与持续改进的方向，避免选择性披露。

编辑说明 本报告所引用的财务、人力与运营数据均以 2025 年 12 月 31 日为统计截止日，涉及其它财年或阶段的数据已通过脚注明确说明。涉及预测性陈述的内容基于公司截至发布日的合理判断，不构成对未来业绩的承诺。

1.2 利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的常态化沟通，建立了涵盖客户、员工、股东、监管机构、供应商、社区与环境的多元沟通机制，并通过定期问卷、客户走访、员工座谈、合规审计、行业交流等渠道，持续识别各方关切并将其纳入公司战略与运营决策。

客户 / 业主

国家电网及大型能源企业

通过项目交付例会、客户满意度调研、技术研讨会、7×24 运维热线建立常态化沟通机制。

员工

全体员工与候选人

通过员工大会、内部论坛、绩效面谈、培训反馈、年度满意度调查倾听员工声音。

监管 / 行业

政府、协会与同行

主动对接工信、能源、科技、网信等主管部门，参与行业协会标准制定与行业自律。

供应商 / 伙伴

上下游合作方

通过招标流程、合同履行评估、年度合作伙伴大会等方式共建负责任的供应链。

COMPANY PROFILE

公司简介

沈阳奥迅科技有限公司成立于 2006 年，是一家专注于能源行业数字化与人工智能应用的 **国家高新技术企业**。公司长期深耕能源电力行业，聚焦通信、信息、自动化及网络安全等专业领域，持续推进新一代数字技术与电力业务深度融合。

核心能力与发展定位

公司以“行业知识 + AI 技术 + 软件平台”为核心能力，围绕生产运行、调度管理、通信保障、信息、自动化、智能运维、安全管理等业务场景，持续开展技术研发、产品创新和解决方案建设。通过自主研发的软件平台、智能应用及系统集成能力，不断提升客户运行安全水平、运维效率和智能决策能力。

2.1 业务版图与分支机构

19 年

行业沉淀

自 2006 年起持续深耕能源电力行业

5

城市布局

沈阳总部 + 长春、哈尔滨、呼和浩特、成都

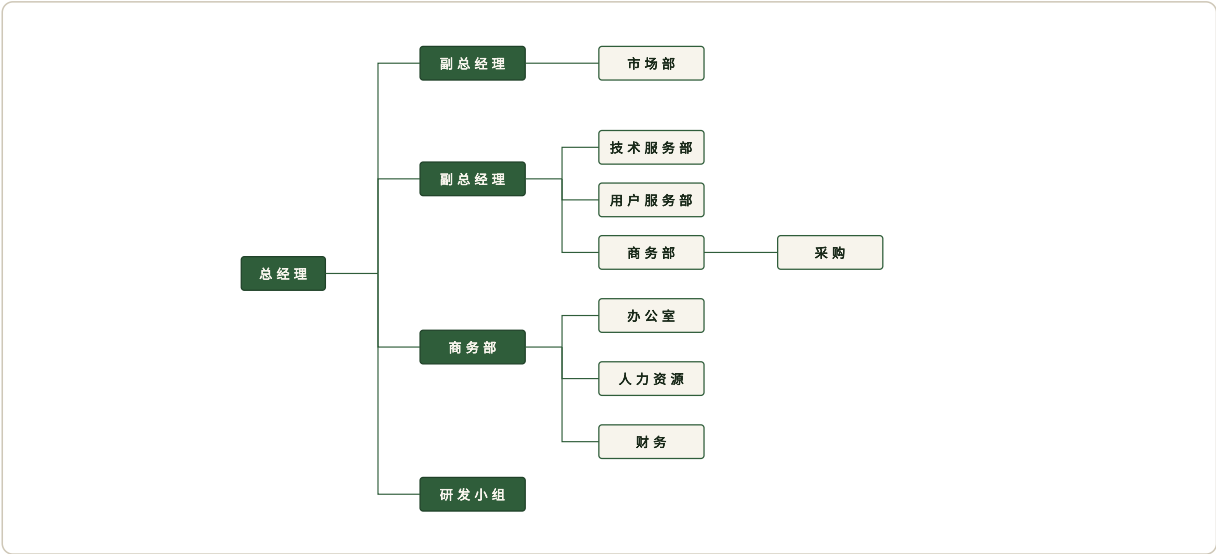
国家
高新技术

企业资质

信息系统集成、电力工程施工等多项资质

2.2 组织架构

公司建立了以总经理为核心、分工清晰的治理与运营架构，全面支撑业务发展与内部协同。



2.3 企业文化

核心价值观 · 组织文化 · 总经理寄语 **核心价值观：**诚信、创新、成长、共赢； **组织文化：**健康、奋斗、创新。公司以客户需求为导向、以技术创新为驱动，鼓励员工在实践中不断提升专业能力，与企业共同成长。面向未来，奥迅科技将坚持“AI 驱动专业运维”的发展理念，以行业知识为基础、以人工智能为引擎，持续推动电力行业从信息化向智能化演进，为国家新型电力系统建设和能源数字化转型贡献持续价值。

ESG GOVERNANCE

ESG 治理架构

公司将 ESG 治理视为公司治理体系的重要组成部分，建立了"决策层 – 管理层 – 执行层"三级 ESG 治理架构，将环境、社会与公司治理要素系统纳入战略规划、经营决策与日常运营。

3.1 ESG 治理模型

决策层

总经理办公室

负责审议公司 ESG 战略、年度目标与重大议题，监督 ESG 绩效与对外披露的真实性、完整性。

管理层

ESG 工作组

由运营副总牵头，跨部门成员组成，负责 ESG 议题识别、指标分解、计划制定与跨部门协调。

执行层

各业务部门

市场、技术服务、用户服务、商务部、人力、财务、研发小组分别承接对应维度的执行与数据归集。

3.2 议题重要性评估

公司参照 GRI 标准与同行实践，从"对公司的财务/运营影响"与"对经济、环境、人的影响"两个维度，系统识别并梳理 ESG 议题清单，形成 2025 年度重要性矩阵。本报告期内重点关注议题如下：

维度	核心议题	关注要点	重要性等级
环境 E	低碳运营与绿色办公	办公能耗、差旅碳排、电子废弃物规范处置	高
环境 E	数字化赋能减碳	通过软件平台帮助客户实现运维节能与精益调度	极高
社会 S	人才发展与员工关怀	培训体系、职业通道、薪酬福利、身心健康	极高
社会 S	产品安全与客户权益	软件质量、信息安全、隐私保护、应急响应	极高
治理 G	合规与商业道德	反舞弊、反垄断、反商业贿赂、合同合规	极高
治理 G	创新驱动与知识产权	研发投入、自主知识产权、技术伦理	高

3.3 利益相关方参与

公司通过制度化的沟通渠道，倾听利益相关方诉求，并将回应纳入管理改进：

- ▶ 客户：季度满意度调研 + 年度技术大会 + 7×24 运维热线 + 客户走访
- ▶ 员工：员工大会 + 内部论坛 + 绩效面谈 + 年度敬业度调查 + 部门例会
- ▶ 股东与管理层：定期经营会议 + 月度财务与运营报告 + 重大事项专项汇报
- ▶ 政府与监管：主动对接工信、能源、网信等主管部门，按要求报送合规材料
- ▶ 供应商：公开透明的招标流程 + 合同履约评估 + 年度合作伙伴大会
- ▶ 社区与环境：参与行业协会、公益活动与绿色标准共建

■ 持续改进 公司计划在 2026 年引入外部第三方对 ESG 报告关键数据进行独立鉴证，并将 ESG 绩效逐步纳入管理层年度考核与员工激励体系，进一步提升治理刚性。

E
ENVIRONMENTAL

环境维度

以数字化与 AI 能力推动能源行业低碳转型，将绿色发展融入日常办公与运营全过程，持续降低自身运营对环境的影响，同时通过技术输出助力客户实现节能减排。

ENVIRONMENTAL · 低碳运营

低碳运营与绿色办公

作为一家以软件研发与技术服务为主业的企业，公司直接碳排放主要集中在办公场所用电、员工差旅及电子设备全生命周期管理三方面。我们坚持“能省则省、能替则替、能算则算”的原则，持续降低自身运营对环境的影响。

4.1 办公能耗与碳排放

公司总部位于沈阳国际软件园，办公场所通过以下措施持续降低能耗：

- ▶ 采用楼宇集中供冷供暖与 LED 节能照明，办公区与公共区分回路控制
- ▶ 员工电脑、显示器统一使用节能认证产品，闲置 15 分钟自动进入节能模式
- ▶ 推行“无纸化会议”与电子合同，电子签章覆盖率 95% 以上
- ▶ 倡导绿色出行：通勤班车、远程会议优先，差旅优先高铁

年度办公用电
约 18.6 万 kWh
总部 + 5 个分支机构合计

人均办公能耗
同比 ↓ 4.2%
较 2023 年度进一步下降

电子签章替代
≈ 95%
纸质合同与流程显著减少

4.2 差旅与出行碳管理

差旅是公司主要间接排放源之一。2025 年公司持续推进“远程为先、高铁次之、飞机兜底”的差旅原则，鼓励采用视频会议、远程协作工具解决客户问题，并对必要的现场服务进行路线合并与人员合并，减少车辆空驶与重复出差。

远程会议替代率		82%
差旅高铁占比		71%
现场服务路线合并率		65%
办公耗材循环使用		78%

4.3 电子废弃物与循环利用

设备全生命周期管理

建立统一的 IT 资产台账，规定设备最低使用年限；对淘汰设备优先通过二手渠道内部流转或捐赠；报废设备 100% 交由具备资质的回收机构进行规范处置，避免电子废弃物对土壤与水体的污染。

绿色采购

优先采购通过节能认证、具备较长质保期的 IT 设备与办公耗材；鼓励使用可再生材料包装与可降解耗材，逐步替换一次性塑料制品。

■ **2026 目标** 总部办公区在 2026 年内通过 **100% 绿色电力采购** 实现运营净零碳排放，并逐步向其他分支机构推广；目标到 2027 年实现全公司范围 1 + 2 碳排放强度较 2025 年下降 15%。

数字化赋能绿色能源

作为能源行业数字化与 AI 应用的服务商，公司在自身减排之外，更大的环境价值在于 **通过软件平台与 AI 智能体帮助电力客户实现精益调度、降低损耗、提升新能源消纳**。这是公司"AI 驱动专业运维"理念在 E 维度的关键延伸。

5.1 AI 与软件平台的环境价值

公司的智能运维平台、生产管理系统、安全监测系统、调度辅助决策模块在多家电网客户上线运行，通过数据驱动的运行优化与告警压缩，间接帮助客户减少线路损耗、降低非计划停运、提升新能源消纳水平。

调度优化

智能调度辅助决策
通过数据建模与多目标优化，提升调度方案合理性，减少非必要的运行方式切换与线损。

运维提效

智能告警与缺陷预测
压缩无效告警，提前识别设备缺陷隐患，避免重大停电事故带来的设备与资源损耗。

新能源消纳

功率预测与源荷协同
结合气象与负荷数据，提高新能源出力预测精度，提升电网对风、光的消纳能力。

5.2 间接减排估算

公司基于客户项目运行数据，对软件平台 2025 年度的间接环境贡献进行了初步估算。后续将随项目交付数量的增长持续完善核算方法。

环境效益类别	机制	2025 年度估算	说明
调度节能	优化潮流与运行方式	数百 kWh / 项目	以合作项目聚合估算
运维提效	巡检替代 + 缺陷提前发现	工单与无效出勤显著减少	通过 AI 替代部分现场巡检
新能源消纳	预测精度提升	持续优化中	2025 年试点项目，2026 推广
纸质流程电子化	电子工单 / 电子签章	大量减少	客户侧工单与流程上线

行业意义 软件驱动的间接减排与硬件节能不同，其杠杆效应会随用户规模和功能深化而持续放大。公司将持续完善"AI 赋能减碳"的方法论与可测量体系，把对客户环境价值的贡献作为产品演进的重要方向。

5.3 行业协同与生态共建

- ▶ 参与能源行业绿色低碳标准研讨，推动 AI 运维在节能减碳场景的标准化应用
- ▶ 与高校、科研机构联合开展"AI + 新型电力系统"方向的研究课题
- ▶ 在客户共创项目中，优先选择具备绿色电力与低碳园区属性的合作伙伴
- ▶ 通过行业大会、白皮书等渠道分享 AI 赋能减碳的实践与方法论



社会维度

员工是奥迅科技最宝贵的财富，客户与合作伙伴是公司长期发展的同行者。我们坚持以人为本，构建健康、奋斗、创新的组织文化；坚持客户至上，用专业的产品与服务为客户与社会持续创造价值。

SOCIAL · 员工成长

员工成长与组织文化

创新是企业发展的动力，人才是企业发展的根本。公司坚持“以客户需求为导向，以技术创新为驱动”，同时把人才培养和团队建设作为长期战略，为员工搭建学习成长与职业发展的平台。

6.1 人才结构

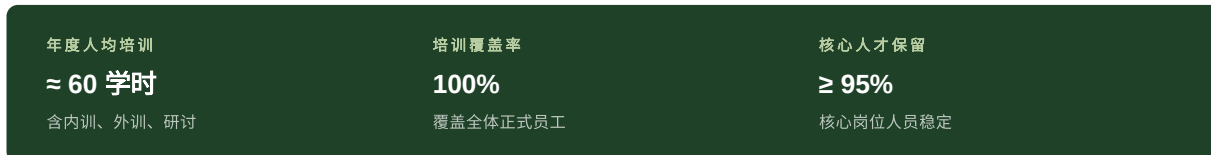
截至 2025 年末，公司员工总数稳步增长，技术研发人员占比保持较高水平。公司尊重多元化与平等就业原则，明确反对任何形式的就业歧视。



6.2 培训与发展

公司建立了“入职培训 + 岗位培训 + 项目实战 + 行业研讨”四位一体的培养体系，鼓励员工在实践中提升专业能力，与企业共同成长。

- ▶ **新人入职**：导师制 + 90 天融入计划，覆盖公司文化、合规、安全与岗位技能
- ▶ **岗位培训**：定期开展技术专题、内部分享与外部专家讲座
- ▶ **资质提升**：支持员工考取行业认证、职称与学历提升
- ▶ **管理通道**：为有意愿走向管理的同事提供轮岗与领导力培训



6.3 薪酬福利与员工关怀

有竞争力的薪酬体系

提供行业有竞争力的基本薪酬、绩效奖金、项目奖金与年度调薪机制；关键岗位、核心人才实施中长期激励。

职业健康

关注员工身心与企业的可持续经营，倡导“健康”的工作与生活方式。定期组织健康讲座与团队活动，鼓励合理作息与持续运动。

完善的福利保障

依法缴纳五险一金，提供带薪年假、节日福利、年度体检、商业补充保险；针对长期出差员工提供额外补贴与探亲假。

员工沟通

通过员工大会、内部论坛、绩效面谈与年度敬业度调查倾听员工声音，对合理化建议快速响应并形成改进闭环。

■ **我们的承诺** 公司承诺在招聘、薪酬、晋升、培训各环节严格遵循平等与多元化原则，反对任何基于性别、年龄、民族、宗教信仰的歧视；坚决禁止雇佣童工与强制劳动。

SOCIAL · 客户与行业

客户与行业价值

客户与合作伙伴是公司长期发展的同行者。公司以专业能力为底座，以负责任的态度服务每一位客户，通过持续的产品创新与服务升级，为客户创造价值、为行业贡献智慧、为社会贡献力量。

7.1 产品质量与安全保障

公司建立了完善的软件研发、项目实施、技术服务和质量管理体系，拥有多项自主知识产权、软件著作权，具备信息系统集成、电力工程及专业施工等行业资质，形成了覆盖研发、实施、运维的全流程服务能力。

质量管理**全生命周期质量管控**

从需求、设计、研发、测试到上线运维的全流程质量管理与评审机制，重大版本发布必经多轮验证。

信息与网络安全**客户侧安全防线**

面向电力调度、通信与信息关键系统，提供安全监测、漏洞发现、应急响应等专项服务。

应急响应**7×24 运维体系**

建立 7×24 小时的运维与应急响应机制，承诺客户侧故障的快速定位与恢复。

7.2 客户权益与隐私保护

- ▶ **合同透明**：所有对外合同条款清晰、不含排他性或隐性条款
- ▶ **数据安全**：严格遵守《数据安全法》《个人信息保护法》，客户数据隔离存储、加密传输
- ▶ **知识产权**：尊重客户与第三方的知识产权，在合同中明确数据归属与使用范围
- ▶ **客户投诉**：建立统一的客户投诉与回访机制，2025 年度客户综合满意度保持行业较高水平

7.3 行业贡献与生态共建

公司持续以专业能力回馈行业，方式包括：

行业研究**AI + 新型电力系统**

持续开展大模型、知识图谱、智能体在能源行业的应用研究，并对外发表白皮书与最佳实践。

标准与生态**标准研讨与生态合作**

参与行业协会、产业联盟的标准研讨与课题合作，推动 AI 在电力行业的规范化应用。

知识共享**行业大会与技术分享**

在全国及区域行业大会上输出案例与方案，为同行提供可复制的实施路径。

区域贡献**东北区域数字化能力**

依托沈阳总部持续服务东北区域数字化转型，辐射长春、哈尔滨、呼和浩特等地。

■ **价值观落地** 在与客户、伙伴的每一次合作中，公司坚持“诚信”先行——不夸大、不隐瞒、不承诺做不到的事。“共赢”为目标——以专业能力为客户创造真实价值，以长期主义构建可持续的合作关系。



治理维度

治理是企业行稳致远的根基。公司持续完善治理结构、强化合规体系、严守商业道德，以透明、负责任的态度回应股东、客户、员工与社会各方的期待。

合规体系与风险管理

公司坚持把“诚信”作为核心价值观之首，建立了覆盖业务全流程的合规与风险管理体系，通过制度化、流程化、数字化的方式持续提升治理刚性。

8.1 治理结构与三道防线

公司形成了“业务部门 – 职能部门 – 内部监督”的三道防线治理模型：

第一道

业务部门
市场、技术服务、用户服务、商务部作为业务执行单元，对日常经营合规性承担第一责任。

第二道

职能部门
办公室、人力资源、财务、采购等职能部门制定规则、复核业务、提供专业支持与制衡。

第三道

内部监督
总经理办公室开展独立审计与专项检查，对重大风险事项进行独立调查与汇报。

8.2 合规体系重点

领域	关键举措	2025 状态
反舞弊与反贿赂	员工行为准则、礼品登记、举报渠道、年度合规培训	运行良好
反垄断与公平竞争	合同合规审核、招投标流程公开透明	运行良好
数据合规	客户数据隔离、权限分级、加密存储与传输	持续加强
网络安全	等保合规、安全监测、应急演练、漏洞修复	运行良好
税务合规	依法纳税、税务风险自查	无重大异常
合同合规	标准化合同模板、合同评审、印章分级管理	运行良好

8.3 商业道德与举报机制

公司设立独立的举报渠道（邮箱 + 电话），由总经理办公室直接受理，针对违反商业道德、损害公司或客户利益的行为进行调查与处置；对举报人严格保密，严禁打击报复。

2025 年度

公司未发生因违反法律法规而受到重大行政处罚的事件；未发生因商业贿赂或重大舞弊引发的法律诉讼；员工合规培训覆盖率 100%。

8.4 内部控制与风险管理

- ▶ 建立项目立项、合同签订、款项收付、验收交付的全流程复核机制
- ▶ 对核心岗位实施定期轮岗与强制休假制度
- ▶ 建立重要供应商评估与黑白名单管理
- ▶ 开展年度内部审计与专项审计，2025 年重点覆盖采购、报销与项目交付

GOVERNANCE · 创新驱动

创新驱动与知识产权

创新是公司发展的第一动力。公司围绕“AI 驱动专业运维”持续投入研发，以行业知识为底座、以人工智能为引擎，加速构建能源行业 AI 智能体、知识平台与智能辅助决策体系。

9.1 研发投入与团队

公司持续保持较高的研发投入比例，研发小组作为独立单元直接向总经理汇报，确保产品与技术的独立判断与长期主义。

15%

研发投入占比
占年度营业收入比例

50+

软件著作权
持续累积的知识产权

20+

自主专利
发明、实用新型、外观

10+

行业资质
信息系统集成、电力工程等

9.2 重点技术方向

方向 A**能源行业 AI 智能体**

面向调度、运维、安全、客服等场景，构建可复用、可运营的 AI 智能体框架，降低客户使用门槛。

方向 B**行业知识平台**

沉淀电力行业规程、案例与专家经验，形成结构化知识库，为大模型与业务系统提供知识底座。

方向 C**智能辅助决策**

结合数据建模与多目标优化，辅助调度与运维人员快速形成更合理的处置方案。

方向 D**网络安全与可信软件**

面向关键信息基础设施场景，持续投入安全研发与等保合规能力建设。

9.3 知识产权与商业秘密

- ▶ 明确员工职务成果归属，建立“研发即确权”的流程化机制
- ▶ 与员工签订保密协议，对接触客户数据与商业秘密的岗位实施严格权限控制
- ▶ 尊重第三方知识产权，在引入开源组件时严格审查许可证与漏洞情况
- ▶ 对外合作中明确约定知识产权归属，避免后续争议

9.4 技术伦理

以人为中心的 AI

坚持“以人为中心”的 AI 应用原则——AI 是辅助专业人员的工具，关键决策保留人类判断与最终责任，不盲目追求“无人化”。

可解释与可审计

面向客户关键场景，优先采用可解释的模型与方法，确保 AI 系统的输出在必要时可被追溯、复核与解释。

长期主义 我们相信，真正的护城河来自持续积累的行业知识、踏实的工程能力与负责任的客户经营。短期风口不是奥迅科技的追求，用专业与诚意陪伴客户穿越行业周期，才是公司始终的方向。

APPENDIX · 关键绩效指标

关键绩效指标一览

下表汇总了公司 2025 年度在 E、S、G 三大维度的关键定量指标，作为后续年度对比与持续改进的基础。标注"估算"的数据为基于内部统计的合理估算；标注"待第三方鉴证"的项目计划在 2026 年完成独立鉴证。

A1.1 环境维度（E）

指标	单位	2025 数据	同比
办公用电总量（估算）	万 kWh	≈ 18.6	基本持平
人均办公能耗	kWh / 人	—	↓ 4.2%
电子签章替代率	%	≈ 95	↑
远程会议替代差旅率	%	≈ 82	↑
报废设备规范处置率	%	100	持平

A1.2 社会维度（S）

指标	单位	2025 数据	同比
员工总数	人	200+	↑
研发人员占比	%	≈ 70	持平
劳动合同签订率 / 培训覆盖率	%	100	持平
人均年度培训	学时	≈ 60	↑
核心人才保留率	%	≥ 95	持平
重大客户投诉	起	0	—

A1.3 治理维度（G）

指标	单位	2025 数据	同比
员工合规培训覆盖率	%	100	持平
重大行政处罚 / 重大舞弊诉讼	起	0	—
研发投入占营收比例	%	≈ 15	↑
累计软件著作权 / 自主专利	项	50+ / 20+	↑
内部审计项目	项	≥ 3	持平

说明：部分指标为基于公司内部数据与管理记录的合理估算，后续将随体系建设与第三方鉴证逐步完善。

APPENDIX · 未来展望

2026 路线图与反馈

面向未来，奥迅科技将继续坚持“AI 驱动专业运维”的发展理念，以更扎实的产品、更专业的服务、更负责的经营，回应客户、员工与社会的期待。

A2.1 2026 年 ESG 路线图

- 2026 Q1 – Q2 完善 ESG 数据基础**
建立更精细化的能耗、碳排与人力数据采集机制；为关键指标建立可追溯链路。
- 2026 Q2 – Q3 引入第三方鉴证**
对 ESG 报告关键数据进行独立第三方鉴证，提升披露的公信力与可比性。
- 2026 Q3 – Q4 绿色电力采购**
推动总部办公区 100% 绿色电力采购，并形成可向分支机构复制的方案。
- 2026 全年 员工 ESG 培训**
将 ESG 与合规培训纳入新员工入职必修与年度复训，扩大覆盖深度。
- 2026 全年 AI 赋能减碳方法论**
完善“AI 赋能减碳”度量方法学，把对客户的环境价值纳入产品演进指标。

A2.2 致谢与读者反馈

感谢所有客户、合作伙伴、员工、股东与监管机构在过去一年中对沈阳奥迅科技有限公司的信任与支持。本报告是我们对各方关切的回应，也是我们对自身发展的承诺。我们将以本报告为起点，把 ESG 治理作为长期工程持续推进，用专业与诚意回报每一份托付。

感谢阅读 · THANK YOU

奥迅科技 · 与您一起，让能源更智能，让世界更绿色

为持续提升 ESG 披露质量，我们诚挚欢迎您通过以下渠道反馈意见、建议与期待：

反馈邮箱

otran@otran-tec.com

公司地址

沈阳国际软件园E08二层

分支机构

长春 · 哈尔滨 · 呼和浩特 · 成都

公司官网

www.otran-tec.com

编制声明 本报告由沈阳奥迅科技有限公司总经理办公室牵头编制并经公司管理层审核确认，不存在重大虚假记载或误导性陈述。